

	<u>Páginas</u>
Nota preliminar	15

SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO

Capítulo 3.º - Sección 3.ª	19
-----------------------------------	----

SUMARIO: 1. La suspensión del contrato de trabajo (Comentario general a la Sección 3.ª).—A. Introducción. Plan de estudio. B. Perspectiva jurídico-formal. C. Perspectiva político-jurídica (justificación y sentido de la suspensión del contrato de trabajo). D. Configuración jurídica general de la suspensión del contrato de trabajo.

Artículo 45.1.—Causas... de la suspensión	39
--	----

SUMARIO: A. Cuestiones generales del artículo 45.1 (carácter tasado o no de la enumeración; carácter jurídico de la norma; tipología de las causas).—B. Las causas «voluntarias».—C. La capacidad laboral transitoria y la invalidez provisional.—D. La maternidad de la mujer trabajadora.—E. El Servicio Militar.—F. Cargo público.—G. La privación de libertad del trabajador.—H. Suspensión de sueldo y empleo.—I. La fuerza mayor temporal.—J. Las crisis temporales.—K. La excedencia forzosa.—L. La huelga.—M. El cierre patronal.—N. La concurrencia de causas suspensivas.

Artículos 45.2 y 46.1.—Los efectos de la suspensión	75
--	----

SUMARIO: A. Introducción. a) Planteamiento estructural del comentario; b) Planteamiento general.—B. Los efectos generales de la suspensión.—C. Las obligaciones de trabajo y de remuneración salarial.—D. El resto del contenido del contrato de trabajo.—E. Novación y extinción durante el período suspensivo.—F. Suspensión y modalidades del contrato de trabajadores y contratos especiales de tra-

bajo.—G. El «contrato de interinidad».—H. La situación suspensiva y los derechos laborales de carácter colectivo.—I. Situación suspensiva y Seguridad Social.

Artículo 46.—La excedencia de los trabajadores 96

SUMARIO: *Las Excedencias*.—A. Introducción.—B. Configuración Jurídica general. a) La regulación positiva de la excedencia; b) Carácter jurídico de la excedencia: La excedencia voluntaria; c) Virtualidad político-jurídica de la figura suspensiva.—C. Régimen jurídico de la Excedencia. a) *Causas* de la excedencia. a') Causas pactadas; b') Por voluntad unilateral del trabajador; c') El sentido del resto de las causas legales de excedencia; d') Excedencias por nacimiento de hijos; e') Excedencia por ejercicio de funciones sindicales; f') Conexión de causas de excedencia. Duración de la excedencia. b) El *ejercicio del derecho* a la excedencia; c) *Régimen jurídico de los efectos* de la excedencia. a') Efectos de la situación de excedencia, los términos de una complejidad; b') Régimen jurídico específico de los efectos de la excedencia voluntaria; c') El final de la situación de excedencia. I. El derecho a la reincorporación; II. El no ejercicio del derecho a la reincorporación y la no satisfacción del derecho por el empleador.

Artículo 47.—Suspensión por causas tecnológicas, económicas o de fuerza mayor 121

SUMARIO: 1. Planteamiento general.—2. Suspensión por causas que afectan a la prestación del trabajador y por causas que afectan a la prestación del empleador.—3. El cuadro normativo.—4. Régimen jurídico de la causa (causa legal y supuestos posibles de pacto).—5. Efectos de la suspensión.

Artículo 48.—Reserva de puesto de trabajo 131

SUMARIO: 1. Planteamiento general del comentario a este artículo: cuestiones a resolver.—2. El Derecho a la reserva de plaza.—3. La duración de los distintos supuestos de suspensión.—4. La extinción de las situaciones suspensivas.

EXTINCIÓN POR CUMPLIMIENTO DEL TERMINO FINAL

Artículo 49.3 147

SUMARIO: 1. Consideraciones generales.—2. La denuncia; 2.1. Requisitos; 2.2. Efectos de la omisión de la denuncia; 2.3. La denuncia

en las distintas modalidades de contratación temporal.—3. El preaviso; 3.1. Requisitos; 3.2. Efectos de la omisión del preaviso; 3.3. El preaviso en las distintas modalidades de contratación temporal.

DIMISION DEL TRABAJADOR

Artículo 49.4 165

SUMARIO: 1. Fundamento.—2. Precedentes e innovación del ET.—3. Aplicación a los contratos de duración determinada e indefinida.—4. El plazo de preaviso.—5. La forma del preaviso.—6. El desarrollo de la relación de trabajo preavisada.—7. Revocación del preaviso.—8. Incumplimiento del deber de preaviso. El abandono de trabajo.

EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

Artículo 49.10 195

SUMARIO: 1. Consideraciones generales. 2. El tipo de incumplimiento empresarial. 3. Resolución judicial o extrajudicial. 4. Relaciones entre despido y resolución.

Artículo 50.—Causas y efectos de la extinción por el trabajador. 211

SUMARIO: 1. Consideraciones generales.—2. Modificación de condiciones de trabajo.—3. Falta de pago del salario.—4. Retraso en el abono del salario.—5. Otros incumplimientos empresariales.—6. La indemnización por resolución.

EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS

Artículo 52 225

SUMARIO: 1. Introducción general.—2. La ineptitud del trabajador. 2.1. La ineptitud y su problemática conceptual; 2.2. Antecedentes: El artículo 39.1.a RDLRT; 2.3. El artículo 52.a ET y su problemática interpretativa.—3. La falta de adaptación a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo. 3.1. Aspectos generales; 3.2. Antecedentes: El artículo 39.1.b RDLRT; 3.3. Las modificaciones introducidas por el artículo 52.b ET; 3.4. El significado de la extinción por inadaptación.—4. La amortización de puesto de trabajo individualizado. 4.1. Aspectos generales; 4.2. Los problemas planteados por el

Páginas

artículo 39.1.c RDLRT; 4.3. La aplicación jurisprudencial del artículo 39.1.c RDLRT; 4.4. Las modificaciones introducidas por el artículo 52.c ET.—5. La inasistencia aun justificada al trabajo. 5.1. Antecedentes; 5.2. El absentismo en el artículo 52.d ET; 5.3. Conclusiones.

FORMA Y EFECTOS DE LA EXTINCION POR CAUSAS OBJETIVAS

Artículo 53 295

SUMARIO: O. Planteamiento general.—1. Forma. 1.1. Comunicación de decisión extinta. A. Presupuestos de aplicación; B. Comunicación escrita al trabajador. a) Fundamento; b) Contenido; c) Perfeccionamiento de la comunicación; d) Constitutividad de la comunicación escrita. C. Comunicación al Comité de Empresa. 1.2. Puesta a disposición de la indemnización. A. Puesta a disposición; B. Cómputo de la indemnización. 1.3. Preaviso. A. Cómputo del plazo; B. Derecho a licencia. 2. Efectos. 2.1. Impugnabilidad; 2.2. Nulidad. A. Defectos formales no invalidantes del despido objetivo; B. Defectos formales invalidantes del despido objetivo. 2.3. Procedencia; 2.4. Improcedencia.