

## OTROS AHORROS DERIVADOS DE LA RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS

Pensando en lo que podía ser mi intervención, se me ocurrió que podía ser útil compartir con ustedes alguna reflexión al respecto desde la perspectiva de lo que ha sido objeto de una investigación que acabamos de finalizar en la USP-CEU sobre el Mercado de Trabajo y los servicios a las familias.

En este sentido y dado el alto crecimiento y dinamismo de la economía madrileña, asistimos a una tan importante generación de empleo que la tasa de empleo femenino, superior al 61%, coloca a la Comunidad de Madrid (CM) por encima del objetivo de la UE-2010. Pero también esa situación ha creado disfunciones en los hogares, que intentan paliar recurriendo a un incremento de la contratación de empleo doméstico.

En nuestra investigación hemos intentado modelizar los determinantes de dicha contratación en los hogares. Y en este sentido podría pensarse que la renta podría ser un determinante principal en la contratación. Sin embargo al correlacionar en España el volumen de empleo doméstico con la renta per capita provincial vemos que la CM tiene un volumen de empleo muy superior al de otras provincias y/o regiones de renta similar. En ello influye la tupida red de infraestructuras de transporte que posibilita el desarrollo de estos servicios a las familias, incluso muy por encima de las otras llamadas "ciudades globales", o "postimperiales", como Londres, Roma o París, que permite un ratio de asistencia de 1'37 hogares por empleada. Pero influyen otros factores: si trabajan o no los dos miembros de la unidad familiar, su tipo de trabajo (más si son técnicos, directivos o administrativos que en otras ramas), o número de hijos. Así hemos estimado el empleo doméstico de los 1.873.792 hogares existentes en la CM: 499.490, tienen alguna persona contratada, sea por horas, interna, etc. Cuando los datos estadísticos del REEH, de toda España nos dan 321.671 afiliaciones a la SS (a 30-9-2006) Nuestras estimaciones nos acaban de dar sólo para la CM un total de 364.600 empleadas de hogar (EH). De ellas por cierto el 36% españolas. Con un total de economía sumergida como no se da en ningún otro sector: 270.118 EH en la CM. Es decir, sólo el 24,40% cotizan a la SS..

Hemos encontrado también un alto grado de correlación entre el tipo de jornada de la empleada y su nacionalidad. Y variables explicativas del salario/hora en: tipo de jornada laboral, si cotiza o no, edad y nacionalidad, que explican hasta el 66,4 por ciento de la variabilidad del modelo. También las principales variables explicativas de la cotización o no a la SS: como son el Estado civil, si la pareja contribuye a la renta, edad, nacionalidad, domicilio, antigüedad en el trabajo,... pronosticando hasta el 88,4% de los dados de alta en SS.

Hay una variable sin embargo, que era difícil introducir. ¿Hasta qué punto los horarios laborales actuales de los españoles en las zonas urbanas repercuten también en las mayores necesidades de contratación de empleo doméstico, en su mayor dependencia.

Nuestra impresión, tras los análisis económicos comparados de las fuentes estadísticas disponibles, y tras la realización de casi 3000 entrevistas personales, tanto a empleados como a empleadores y empleadores potenciales y a entidades mediadoras, es que sólo el alargamiento de la hora de las comidas, incrementan la dependencia de servicios externos. Estimando en lo relativo al sector que nos ocupa que sólo la reducción de una hora diaria fuera del hogar en un décimo de los hogares que en Madrid demanda servicios externos supondrían la reducción de un total de 49.949 horas/día. Considerando que el salario/hora medio en Madrid según sea jornada completa, media jornada y por horas es de 8,2, 6,5, y 4,1 € (excluimos las de internas), es de 6, 2, 2, 2. Supondrían aproximadamente 300.000 €/día de ahorro para las familias madrileñas.

Javier Morillas. USP. Vocal del Observatorio de Empleo de la Comunidad de Madrid